**zakon.kz / Судья Верховного Суда Р.Куанышбаева, «О достижениях судебной системы в контексте реализации Плана Нации», 08.11.2016 г.**

<http://www.zakon.kz/4828007-o-dostizhenijakh-sudebnojj-sistemy-v.html>

Совсем скоро наша страна отметит 25-летие своей Независимости. В преддверии Национального праздника 21 ноября 2016 года будет проведен VII съезд судей республики - знаковое мероприятие по развитию судебной системы и страны в целом.

На предыдущем VI съезде судей Президентом страны Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым перед судебным сообществом были поставлены пять приоритетных задач. Среди них, дальнейшее совершенствование законодательных норм и судоустройства, внедрение альтернативных способов разрешения споров и конфликтов, обеспечение доступности правосудия широким слоям населения, повышение профессионализма судейского корпуса.

Данные задачи были детализированы и закреплены в Плане Нации «100 конкретных шагов – современное государство для всех». В частности, во втором блоке институциональных реформ Плана Нации - Обеспечение верховенства закона – прописаны 10 целевых шагов, направленных на модернизацию судебной системы. Это, переход к трехуровневой модели правосудия, усиление квалификационных требований к судьям и кандидатам в судьи, создание Академии правосудия при Верховном Суде, разработка нового Кодекса этики судей. Кроме того, были поставлены задачи по полному охвату системами аудиовидеофиксации всех залов судебных заседаний, расширению полномочий следственных судей и применения суда присяжных. А также целый ряд других задач.

Следует отметить, что по состоянию на текущий момент все задачи по развитию судебной системы, заложенные в Плане Нации, реализованы. На законодательном и организационном уровне решены все вопросы по практической работе новых институтов.

Остановимся только на некоторых нововведениях.

По повышению квалификации судей. Гарантом своевременного и качественного разрешения дел в суде является высокий уровень профессионализма судей.

Во исполнение 17 шага Плана Нации Конституционным законом «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан», а также Законом «О Высшем Судебном Совете Республики Казахстан» ужесточены квалификационные требования и механизмы отбора кандидатов на судейские должности.

Так, судьей районного суда может быть назначен гражданин Республики Казахстан, имеющий помимо высоких морально-нравственных качеств и безупречной репутации, не менее пяти лет стажа работы в качестве секретаря судебного заседания, консультанта (помощника) суда, прокурора, адвоката либо не менее десяти лет стажа работы по юридической профессии; сдавший квалификационный экзамен; успешно прошедший оплачиваемую годичную стажировку в суде с отрывом от основного места работы и получивший положительное заключение пленарного заседания областного суда. Ранее были только 2 года юридического стажа и сдача экзамена.

Сдача квалификационного экзамена, состоящего из компьютерного тестирования на знание действующего законодательства и проверку знаний претендента по экзаменационным билетам, в которых смоделированы конкретные ситуации из судебной практики, дополнена психологическим тестированием и исследованием на детекторе лжи. При этом исследование на полиграфе или детекторе лжи проводится в здании Комитета национальной безопасности. Данные проверка направлена на выявление всевозможных коррупционных и других рисков.

Отбор лиц на прохождение стажировки кандидатом в судьи осуществляется специально созданными комиссиями при областных судах. Прохождение стажировки регламентируется отдельным трехсторонним соглашением (стажер, работодатель, администратор судов), а распределение вакантных мест для прохождения стажировки кандидатами в судьи осуществляется на основе квоты.

Данная норма дает возможность своевременно на этапе отбора кандидатов в судьи выявить профессионально неподготовленных сотрудников, имеющих какие-то противоправные намерения, что положительно влияет на улучшение качественного состава судейского корпуса.

Через год после назначения результаты работы молодого судьи оцениваются Судебным жюри, что полностью соответствует Плану Нации.

Еще одним из новшеств повышения планки требований к судьям является получение поручительства в письменной форме двух судей вышестоящего суда и одного судьи в отставке для кандидатов в вышестоящие суды, а также на должности председателей рай (гор) судов.

То есть судья-поручитель несет ответственность перед своими коллегами за соблюдение требований закона рекомендованным им лицом.

В настоящее время к председателям районных судов, председателям судебных коллегий и судьям Верховного Суда Республики Казахстан также применяется конкурсный порядок отбора.

В целях улучшения качественного состава судейского корпуса, оценки и стимулирования роста профессиональной квалификации, повышения ответственности за укрепление законности при рассмотрении дел, охраны прав граждан и интересов общества, проводится оценка профессиональной деятельности судьи.

Впервые такая оценка деятельности судьи проводится по результатам одного года работы в должности судьи, и в дальнейшем через каждые пять лет, а также при участии в конкурсе на должность судьи вышестоящей инстанции, на должность председателя суда, председателя судебной коллегии.

Оценивается уровень профессиональных знаний судьи, умение применять их на практике, результаты судебной деятельности.

Судьи, которые имеют двадцать и более лет судейского стажа, освобождаются от периодической оценки профессиональной деятельности. Судья, не сдавший квалификационный экзамен, должен пересдать его в течение года. Если и во второй раз он не сможет его сдать, то он освобождается от должности судьи. В текущем году подтверждение квалификации должны пройти 1220 судей.

Следует отметить, что внедрение всех нововведений, заложенных в Плане Нации, дает свои позитивные результаты. Самый главный из них в том, что граждане доверяют казахстанским судам. В подтверждение этого хочется привести некоторые итоги социологического исследования, проведенного судами в 2016 году, посредством онлайн-анкетирования. Так, в целом по республике дана позитивная оценка деятельности судебной системы по всем направлениям исследования, отмечен высокий уровень удовлетворенности качеством судебных услуг. В частности, 75,1% опрошенных респондентов отмечают высокий профессиональный уровень судей. 79,3% считают, что этика и культура поведения судей соответствует предъявляемым требованиям.

Близкие к этим результаты показало исследование, проведенное ПРООН по опросу участников судебных процессов в 2015 году. Согласно ему работой судов удовлетворен 71,4 % респондентов.

Таким образом, можно с уверенностью отметить прогрессивность всех реформ, предложенных Главой государства в Плане Нации. Суды сегодня в полной мере отвечают всем запросам общества по обеспечению верховенства закона.

Предстоящий Седьмой съезд судей определит новые приоритетные задачи по дальнейшему совершенствованию работы судов. Это может быть разработка нового Административного процессуального кодекса, дальнейшее расширение применения новых технологий в судах, улучшение системы подготовки судей.