# **Газета «Литер» / судья Верховного суда РК С.Абдрахманов, «Об усилении подотчетности судей в контексте реализации Плана нации», 9.10.2016 г.**

**С. АБДРАХМАНОВ,** **судья Верховного суда Республики Казахстан**

**В Плане нации «100 конкретных шагов» четко расписаны шаги, призванные модернизировать судебную систему, обеспечить ее подъем на новый уровень, отвечающий самым высоким мировым стандартам.**

Сегодня деятельность всей судебной системы в целом направлена на реализацию положений данной институциональной реформы, что позволит существенно улучшить эффективность работы, обеспечить качественное отправление правосудия, укрепить и повысить доверие граждан к третьей ветви власти.

         Самое главное, что Верховный суд своевременно и качественно реализовал все 10 шагов по реформированию судебной системы, заложенные в Плане нации. Среди них особое внимание уделяется вопросам усиления подотчетности судей. В частности, это разработка нового проекта Кодекса этики судей, на основе которого граждане могут обжаловать действия судей в специально созданном Судебном жюри при Верховном суде страны. Подтвердившиеся жалобы граждан будут служить основанием для рассмотрения материала о возбуждении дисциплинарного производства в отношении судьи.

Проект кодекса был разработан Союзом судей. Он полностью соответствует международным стандартам и подробно регламентирует деятельность судей на работе и в быту. Он является обязательным для всех судей. Неисполнение Кодекса этики судьей является основанием для применения в отношении него мер дисциплинарного характера и даже освобождения судьи. Ведь судья обязан демонстрировать и продвигать высокие стандарты поведения с целью укрепления веры общественности в систему правосудия, что является основой для поддержания независимого правосудия, обеспечивающего гармоничное сочетание защиты интересов личности, общества и государства. Судья, принимая властные полномочия по отправлению правосудия, добровольно налагает на себя ограничения, связанные с соблюдением этических правил поведения.

Проект Кодекса этики был презентован на Международном совете при Верховном суде и на заседании Венецианской комиссии. Все предложения зарубежных экспертов вошли в окончательную редакцию кодекса. Новый проект Кодекса этики судей будет принят на заседании предстоящего                        VII съезда судей 21 ноября т.г.  Традиционно это мероприятие пройдет  с участием Главы государства.

         Планом нации также вводится оценка профессиональной деятельности судьи, которая будет проводиться Судебным жюри. Это делается по итогам первого года работы для вновь назначенных судей, а в дальнейшем каждые пять лет.

На прошедшем 15 января текущего года Пленарном заседании Верховного суда его участники избрали новый состав Судебного жюри. Теперь Судебное жюри состоит из квалификационной и дисциплинарной комиссий. Квалификационная комиссия состоит из семи членов – двух судей областных судов, двух судей Верховного суда и трех судей в отставке, дисциплинарная комиссия из девяти – трех судей районных судов, трех судей областных судов и трех судей Верховного суда.

Именно квалификационная комиссия Судебного жюри будет проводить оценку профессиональной деятельности действующих судей. Оценка проводится в целях улучшения качественного состава судейского корпуса, стимулирования роста профессиональной квалификации, повышения ответственности за укрепление законности при рассмотрении дел, охраны прав граждан и интересов общества.

Первая плановая оценка профессиональной деятельности судей судов Астаны проведена в период с 24 по 28 марта текущего года.

Профессиональные знания, опыт и качество работы судей определялись на основании представленных документов и результатов проверки знаний по вопросам материального и процессуального законодательства, судейской этики, организации работы судов.

Оценке профессиональной деятельности подлежали судьи, стаж судейской работы которых составил от 5 до 20 лет.

Из 78 действующих судей столицы 73 признаны соответствующими занимаемой должности, 5 судьям рекомендовано повысить квалификацию и пройти повторную оценку профессиональной деятельности по истечении года.

Также проведена оценка профессиональной деятельности судей Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Южно-Казахстанской, Жамбылской и Кызылординской областей. Всего в текущем году запланировано проведение оценки 1220 судей.

В период с 4 по 29 марта текущего года квалификационной комиссией проведено семь заседаний по оценке профессиональной деятельности судей, желающих участвовать в конкурсе на должности судьи вышестоящей инстанции и председателя районного суда.

Из поступивших 187 заявлений 133 судьям рекомендовано принять участие в конкурсе на должности судьи вышестоящей инстанции и председателя районного суда, 27 судьям в даче рекомендации отказано.

Усиление подотчетности судей подразумевает и повышение требований к их квалификации. Это нововведение также заложено в Плане нации. Так, в 17-м шаге вводится ужесточение квалификационных требований и механизмов отбора кандидатов на судейские должности. Обязательная норма – 5 лет стажа участия в судебных процессах или 10 лет опыта по другим юридическим специальностям. Внедрение системы ситуационных тестов для проверки профессиональных навыков и умений. Кроме того, кандидаты будут проверяться на полиграфе. Кандидаты в судьи будут проходить годичную стажировку в судах с выплатой стипендии. После завершения годичной стажировки судьи будут проходить годичный испытательный период.

Что немаловажно, в отборе кандидатов в судьи участвует общественность. Так, в каждом местном суде созданы советы по взаимодействию с судами. В их состав входят представители НПО, СМИ, политических партий, судьи в отставке, адвокаты и другие люди с активной гражданской позицией. Их задача – оценка моральных качеств кандидатов в судьи. Список членов общественных советов и кандидатов в судьи размещается на сайтах областных судов.

Глава государства своим указом от 22 февраля 2016 года утвердил разработанное Верховным судом Положение о прохождении стажировки кандидатом в судьи.

Согласно утвержденному положению, новая система прохождения стажировки кандидатом в судьи направлена на повышение уровня их подготовленности к работе в должности судьи.

Необходимо заметить об ужесточении самой процедуры отбора кандидатов. В каждом областном суде создается комиссия по отбору лиц для прохождения стажировки, которая определит, соответствует ли тот или иной кандидат требованиям, предъявляемым к стажерам. Приоритет будет отдаваться лицам с большим стажем работы по юридической специальности, непосредственно связанной с участием в судопроизводстве, показавшим наилучший результат при сдаче квалификационного экзамена на должность судьи, имеющим ученую степень или звание. Даже средняя оценка в дипломе о высшем образовании может сыграть существенную роль.

Комиссией будут учитываться также сведения, характеризирующие деловые и моральные качества претендентов. Таким образом, конкурс будет проводиться уже на стадии решения вопроса о допуске к стажировке.

Кроме того, использование современных информационно-коммуникационных технологии, которые  внедряются сегодня в  судах Казахстана, являются  дополнительной гарантией доступности и открытости правосудия.

Применение информационных технологий в деятельности судов не только повышает качество отправления правосудия, но и обеспечивает его прозрачность, дисциплинированность всех участников процесса, в том числе и судьи.

Все нововведения в Плане нации по усилению подотчетности судей направлены на повышение эффективности работы судов и укрепления к ним доверия со стороны населения. И самое главное – эта работа приносит свои результаты. Так, по итогам ряда социологических опросов, проводимых с 2012 года, в том числе исследований ПРООН и «Транспаренси Казахстан» уровень доверия населения к судам составляет в среднем 70%. Это показатель ведущих правовых государств и наглядное свидетельство соответствия казахстанских судов международных стандартам.